

# ГІДНА ПРАЦЯ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ У КОНТЕКСТІ РЕФОРМУВАННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ



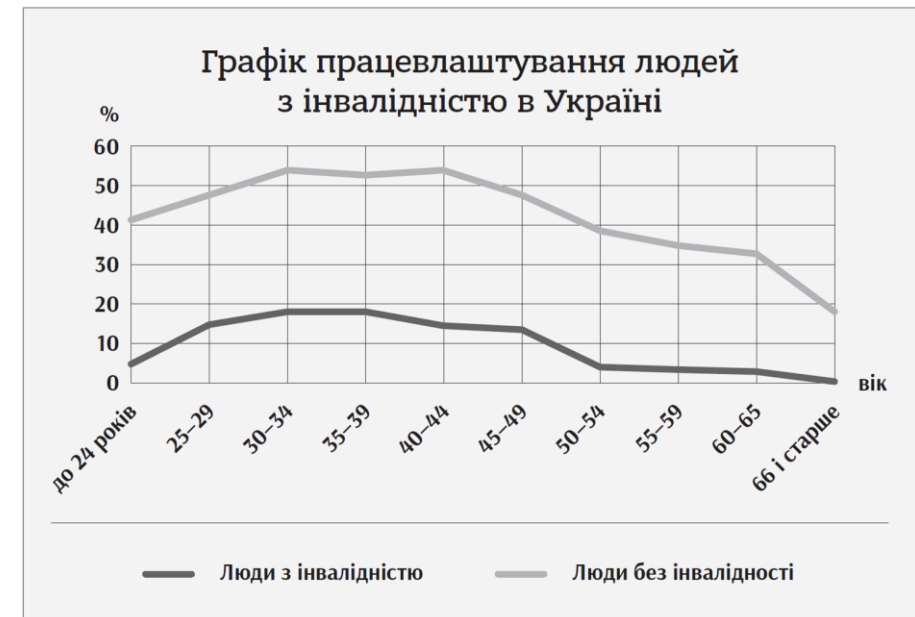
РИМ ОЛЕНА

д.ю.н., професор кафедри соціального права ЛНУ імені Івана Франка

# 16,2% ЛЮДЕЙ З ІНВАЛІДНІСТЮ В УКРАЇНІ ПРАЦЮЮТЬ

Кожен другий серед осіб з інвалідністю є в працездатному віці, потребує реабілітації та подальшого працевлаштування

	2018	2019	2020
Кількість дорослих людей з інвалідністю	2 476 500	2 498 100	2 539 100
Кількість людей з інвалідністю, які фактично працювали	405 153	417 897	410 426
<b>Частка працюючих людей з інвалідністю</b>	<b>16,4%</b>	<b>16,7%</b>	<b>16,2%</b>



\*Використано дані Державної служби статистики та Фонду соціального захисту інвалідів

\*\*Джерело: <https://parlament.org.ua/wp-content/uploads/2017/09/DisabledPolicy.pdf>


# МЕХАНІЗМ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ

## Відповідальні органи та інституції

- Державний центр зайнятості
- Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю
- роботодавці

## Елементи та інструменти процедури

- Норматив працевлаштування
- Створення спеціального робочого місця для людини з інвалідністю (за потреби)
- Залучення державної дотації
- Захищена зайнятість на спеціалізованих підприємствах, заснованих громадськими об'єднаннями осіб з інвалідністю
- Адміністративно-господарські санкції



## **ПРОБЛЕМИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ**

Часті випадки дискримінації осіб з інвалідністю на ринку праці

Неефективність послуг з професійної орієнтації та перенавчання

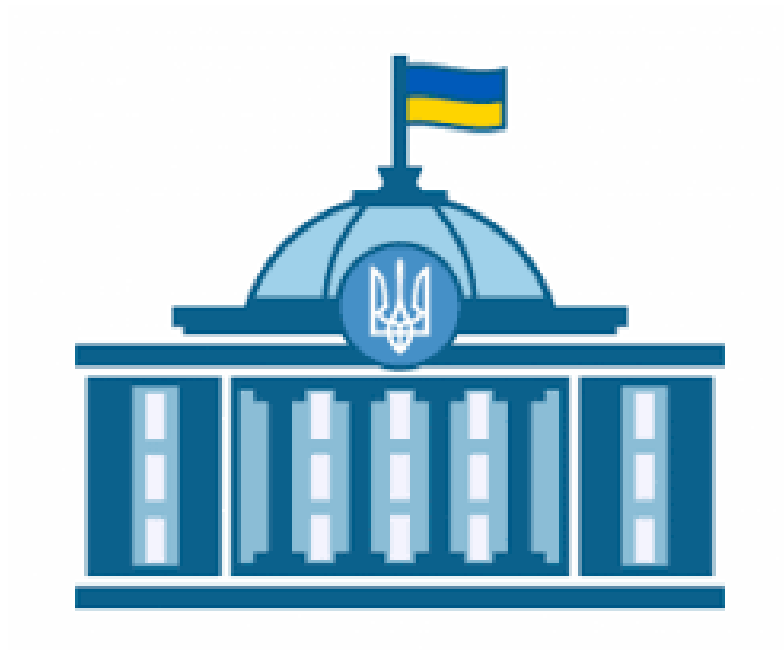
Правова неврегульованість надання послуг соціального супроводу на робочому місці

Практика «оренди трудових книжок»

Брак заохочувальних стимулів для роботодавців

Відсутність обов'язку сплати адміністративно-господарських санкцій для державних та комунальних підприємств, установ, організації

Відсутність прозорого механізму розподілу адміністративно-господарських санкцій



# **ЗАКОНОПРОЄКТ 5344-д**

**Крок до ефективної  
системи працевлаштування  
людей з інвалідністю:  
Верховна Рада ухвалила  
за основу законопроект 5344-д**



# ОСНОВНІ НОВАЦІЇ ЗАКОНОПРОЕКТУ

## ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ НА ПРАЦЮ (I)

### ЛІКВІДАЦІЯ

- Механізм сплати адміністративно-господарських санкцій
- Надмірний розмір адміністративно-господарських санкцій
- Обов'язок реєстрації та подання звітності до Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю

### СТВОРЕННЯ

- Механізм сплати внеску на підтримку працевлаштування осіб з інвалідністю
- Механізм зменшення розміру внеску на підтримку працевлаштування осіб з інвалідністю
- Встановлення розміру внеску на рівні 40 % від середньої заробітної плати по підприємству

# ОСНОВНІ НОВАЦІЇ ЗАКОНОПРОЕКТУ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ НА ПРАЦЮ (II)

## ПІДПРИЄМСТВА ТРУДОВОЇ ІНТЕГРАЦІЇ ОСІБ ІНВАЛІДНІСТЮ

### НАБУТТЯ СТАТУСУ

- рівень зайнятості осіб з інвалідністю становить щонайменше 50% зайнятих, у тому числі не менше 20 % від загальної кількості зайнятих осіб - це особи з інвалідністю 1 та 2 групи, або
- рівень зайнятості осіб з інвалідністю 1 чи 2 груп по зору та внаслідок інтелектуальних та психічних порушень становить щонайменше 30% від загальної кількості зайнятих осіб.

## ПІДПРИЄМСТВА ЗАХИЩЕНОГО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

### ЗАСНУВАННЯ

- юридична особа незалежно від організаційно-правової форми, форми власності та підпорядкування, чи фізична особа
- кількість працевлаштованих осіб з інвалідністю 1 групи перевищує 70% від загальної кількості зайнятих, або з інвалідністю 2 групи внаслідок інтелектуальних та психічних порушень не перевищує 35% від загального числа зайнятих осіб.

**ПІЛЬГИ ЗІ СПЛАТИ ПОДАТКІВ ТА ЗБОРІВ, ОТРИМАННЯ ПОЗИК, ПОВОРОТНОЇ ТА БЕЗПОВОРОТНОЇ ФІНАНСОВОЇ ДОПОМОГИ, ДОТАЦІЙ  
ТОЦО**



# ОСНОВНІ НОВАЦІЇ ЗАКОНОПРОЕКТУ

## ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ НА ПРАЦЮ (III)

---

**#3** Однакове законодавче зобов'язання з працевлаштування осіб з інвалідністю для роботодавців приватного та публічного секторів.

---

**#4** Створення спеціального фонду державного бюджету для підтримки працевлаштування осіб з інвалідністю.

---

**#5** Гарантоване для працівника збереження трудових відносин з роботодавцем, де з працівником трапився нещасний випадок на виробництві/професійне захворювання.

---

**#6** Відповідальність роботодавця за нецільове використання коштів фонду соціального захисту осіб з інвалідністю у подвійному розмірі.

---

**#7** Право роботодавця на гарантії, передбачені ЗУ “Про зайнятість населення” у випадку працевлаштування особи з інвалідністю, незалежно від реєстрації її безробітною.

---

**#8** Залучення до механізму сприяння зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю приватних агенцій працевлаштування.

# ОСНОВНІ НОВАЦІЇ ЗАКОНОПРОЕКТУ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ НА ПРАЦЮ (IV)

**#9**

## **ПЕРЕВАГИ ДЛЯ ОСОБИ З ІНВАЛІДНІСТЮ – МОЖЛИВІСТЬ КОРИСТУВАННЯ СОЦІАЛЬНИМИ ПОСЛУГАМИ**

- Послуга соціального супроводу на робочому місці працівника – особи з інвалідністю
- Послуга персонального асистента
- Послуга перекладу жестовою мовою
- Консультативно-реабілітаційні послуги
- Послуга соціально-трудової адаптації (гарантоване застосування для працевлаштування осіб з інвалідністю, щодо яких інші форми працевлаштування об'єктивно не можливі через стан здоров'я)

# ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

## ПРАЦІВНИКИ

Визначення можливості працевлаштування особи з інвалідністю за дозвільними принципом – «дозволено всі види трудової діяльності, крім тих, які прямо заборонені за висновком МСЕК»

## РОБОТОДАВЦІ

Формування престижу роботодавця як представника соціально-відповідального бізнесу

## ЕКОНОМІКА

Формування нової культури сприйняття осіб з інвалідністю зі зміщенням акценту із обмежень на здібності

## ДЕРЖАВА

Співзалученість держави і бізнесу до забезпечення працевлаштування осіб з інвалідністю

## ГРОМАДЯНСЬКЕ СУСПІЛЬСТВО

Зростання кількості зайнятого населення шляхом підвищення рівня зайнятості осіб з інвалідністю та рівня їх заробітних плат

# Безбар'єрність – нова суспільна норма



**ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!**